

**HUBUNGAN KOMITMEN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
KINERJA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh  
Gelar Derajat Sarjana (S - 1) Psikologi



Oleh :

**Erizky Rafida Aurellia**

**F 100 160 184**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2020**

HUBUNGAN KOMITMEN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
KINERJA KARYAWAN

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh  
Derajat Sarjana (S - 1) Psikologi

Diajukan oleh :

**FIRIZKY RAFIDA AURELLIA**

**F 100 160 184**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**HUBUNGAN KOMITMEN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
KINERJA KARYAWAN**

Oleh :

**FIRIZKY RAFIDA AURELLIA**

**F 100 160 184**

Telah disetujui untuk dipertahankan  
di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing



**Prof. Taufik. M.Si., Ph.D**

**NIK/NIDN :779/0629037401**

**Tanggal 12 September 2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

### HUBUNGAN KOMITMEN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA KARYAWAN

Yang diajukan oleh :

**FIRIZKY RAFIDA AURELLIA**

**F 100 160 184**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal

12 September 2020

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua Pembimbing & Penguji I

**Prof. Taufik, M.Si., Ph.D**




Penguji II

**Dr. Eny Purwandari, M.Si**



Penguji III

**Dra. Partini, M.Si, Psikolog**



Surakarta, 12 September 2020

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,



**Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si, Psikolog**

**NIK/NIDN:838/0624067301**

## **SURAT PERNYATAAN**

*Bismillahirrohmanirrohim*

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Firizky Rafida Aurellia  
NIM : F 100 160 184  
Fakultas Psikologi  
: Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Judul : Hubungan Komitmen dan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar - benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal - hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Yang menyatakan,

Surakarta, 29 Agustus 2020



Firizky Rafida Aurellia

F 100 160 184

## UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji bagi Allah SWT untuk segala nikmat, karunia dan kemudahan yang diberikan selama proses penelitian skripsi ini. Skripsi ini juga tidak akan pernah selesai tanpa adanya bantuan dari banyak pihak, baik dalam bentuk dukungan, kritik maupun saran kepada penulis. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi.,M.Si, Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
2. Bapak Prof. Taufik, M.Si.,Ph.D selaku pembimbing skripsi, terimakasih atas bimbingan dan kesabaran bapak dalam membimbing penulis selama ini.
3. Seluruh staff pengajar dan staff karyawan Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu penulis menggapai cita keilmuan dan kelancaran penulisan skripsi ini.
4. Papa, Mama, dan Adek, terimakasih atas dukungan dan jasanya untuk kelancaran penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Keluarga besar, terimakasih dukungannya untuk penulis.
6. Saudara M.Naufal Amanullah, terimakasih atas kerjasamanya menjadi partner dalam segala hal dari awal kuliah sampai saat ini.
7. Teman kricikku : Meila, Tizha, Tya, Astri, terimakasih sudah mendukung dan menemani penulis dari awal kuliah sampai saat ini.
8. Sobat sejak maba : Adiba, Dhini, Sucil, Dian, Via, terimakasih dukungan dan kesetiaan kalian.
9. Rekan seperbimbingan, terimakasih sudah saling mendukung dengan penulis.
10. Keluarga Observasi dan Interviu, terimakasih sudah menemani 2 semesternya dan menjadikan pribadi penulis menjadi lebih baik.
11. Para responden penelitian, terimakasih telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis yaitu mengisi kuesioner.

12. Teman-teman Psikologi 2016, terimakasih untuk waktunya selama 4 tahun ini.

See u on top guyss!

13. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis selama masa studi dan penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membawa berkah bagi kita semua.

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
ABSTRAK .....	1
ABSTRACT.....	2
PENDAHULUAN .....	3
METODE .....	8
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	11
PENUTUP.....	17
DAFTAR PUSTAKA .....	19
LAMPIRAN.....	23



## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1 Karakteristik Subjek Penelitian.....	11
--	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Blueprint dan skala sebelum validitas .....	24
Lampiran 2 Perhitungan Validitas .....	32
Lampiran 3 Blueprint dan skala sesudah validitas .....	35
Lampiran 4 Skala siap sebar .....	43
Lampiran 5 Perhitungan Uji Reliabilitas.....	50
Lampiran 6 Print Out Hasil Olah Data Uji Asumsi dan Uji Hipotesis .....	56
Lampiran 7 Kategorisasi .....	61
Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian .....	63
Lampiran 9 Hasil Uji Turnitin.....	65

## **HUBUNGAN KOMITMEN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA KARYAWAN**

Firizky Rafida Aurellia<sup>1</sup>, Prof. Taufik, M.Si., Ph.D<sup>2</sup>

firizkyarellia@gmail.com<sup>1</sup>, mspums@gmail.com<sup>2</sup>

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan komitmen dan budaya organisasi dengan kinerja karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diantaranya :1. Ada hubungan antara komitmen dan budaya organisasi dengan kinerja karyawan, 2. Ada hubungan positif antara komitmen organisasi dengan kinerja karyawan, 3. Ada hubungan positif antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan. Metode yang digunakan adalah kuantitatif korelasional dengan sampel penelitian berjumlah 80 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik korelasi non parametrik. Berdasarkan hasil penelitian terdapat hubungan antara komitmen dan budaya organisasi dengan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil kategorisasi tingkat komitmen organisasi, budaya organisasi dan kinerja karyawan tergolong tinggi.

**Kata Kunci :** Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

# **RELATIONSHIP OF COMMITMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE WITH EMPLOYEE PERFORMANCE**

Firizky Rafida Aurellia<sup>1</sup>, Prof. Taufik, M.Si., Ph.D<sup>2</sup>

firizkyaurellia@gmail.com<sup>1</sup>, mspums@gmail.com<sup>2</sup>

Faculty of Psychology Muhammadiyah University of Surakarta

## **Abstract**

This study aims to determine the relationship between commitment and organizational culture with employee performance. The hypotheses proposed in this study include: 1. There is a relationship between commitment and organizational culture with employee performance, 2. There is a positive relationship between organizational commitment and employee performance, 3. There is a positive relationship between organizational culture and employee performance. The method used is quantitative correlation with a research sample of 80 people. The sampling technique used is simple random sampling. The data analysis technique used is the non-parametric correlation technique. Based on the research results, there is a relationship between commitment and organizational culture and employee performance. Based on the categorization results, the level of organizational commitment, organizational culture and employee performance is high.

**Keywords:** Organizational Commitment, Organizational Culture,  
Employee Performance